

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
КОММУНАРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ
От 14 мая 2018г. № 11/16**

Об утверждении положения о порядке осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат к должностному окладу муниципальных служащих Администрации Коммунаровского сельского поселения Ленинского муниципального района Волгоградской области

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11.02.2008г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» .

РЕШИЛ:

1. Утвердить положение о порядке осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат к должностному окладу муниципальных служащих Администрации Коммунаровского сельского поселения Ленинского муниципального района Волгоградской области
2. Администрации Коммунаровского сельского поселения привести муниципальные правовые акты и иные распорядительные документы по вопросам своей деятельности в соответствии с настоящим решением.
3. Решение вступает в силу с 27.03.2018 года.

Глава Коммунаровского
сельского поселения



В.А.Комарова

УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета Депутатов
Администрации Коммунарковского
сельского поселения
Ленинского района
от 14.05. 2018 № 11/16

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат
к должностному окладу муниципальным служащим
Администрации Коммунарковского сельского поселения
Ленинского муниципального района Волгоградской области.

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", законом Волгоградской области от 11.02.2008 № 1626-ОД "О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области", решением Советов Депутатов Коммунарковского сельского поселения Ленинского района Волгоградской области от 14.05.2018 № 11/15 об утверждении « Положения о денежном содержании муниципальных служащих Коммунарковского сельского Ленинского муниципального района», Уставом Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района, Трудовым кодексом Российской Федерации и регулирует отношения, связанные с оплатой труда муниципальных служащих Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района Волгоградской области. Оплата труда муниципальных служащих производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджете Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района на текущий финансовый год.

2. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты к должностному окладу муниципальных служащих.

К должностному окладу муниципального служащего устанавливаются следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы;
 - ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы по соответствующим муниципальным должностям;
 - ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;
 - ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;
- денежное поощрение:
- а) единовременное денежное поощрение в размере не более пяти должностных окладов при наличии экономии установленного фонда оплаты труда;
 - б) по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере не более двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки за классный чин;
 - в) ежемесячное денежное поощрение в размере не более 33 процентов должностного оклада;

г) материальная помощь в размере не более двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин.

3. Порядок установления к должностному окладу муниципального служащего ежемесячной надбавки за выслугу лет.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за выслугу лет устанавливается распоряжением главы Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района в зависимости от стажа муниципальной службы в размерах, определенных решением Советов Депутатов Коммунарковского сельского поселения Ленинского района Волгоградской области от 14.05.2018 № 11/15 об утверждении « Положения о денежном содержании муниципальных служащих Коммунарковского сельского Ленинского муниципального района»

4. Порядок установления к должностному окладу муниципального служащего ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы

Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается по соответствующим муниципальным должностям на основании решением Советов Депутатов Коммунарковского сельского поселения Ленинского района Волгоградской области от 14.05.2018 № 11/15 об утверждении « Положения о денежном содержании муниципальных служащих Коммунарковского сельского Ленинского муниципального района»

Персональный размер указанной надбавки по соответствующим муниципальным должностям устанавливается распоряжением главы Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района, при назначении на должность муниципальной службы, при перемещении на другую должность и в других случаях в зависимости от функциональных обязанностей муниципального служащего, с учетом сложности, напряженности и специального режима работы.

Надбавка к должностному окладу за особые условия службы может быть увеличена или уменьшена при изменении степени сложности или напряженности, а также специального режима работы.

Выплата ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

5. Порядок установления к должностному окладу муниципального служащего ежемесячной надбавки за классный чин.

Муниципальным служащим устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин в соответствии Законом Волгоградский области от 11.02.2008 № 1626-ОД "О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», решением Советов Депутатов Коммунарковского сельского поселения Ленинского района Волгоградской области от 14.05.2018 № 11/15 об утверждении « Положения о денежном содержании муниципальных служащих Коммунарковского сельского Ленинского муниципального района»

Ежемесячная надбавка за классный чин муниципальным служащим Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района устанавливается в соответствии с постановлением Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района на основании протокола квалификационной комиссии Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района.

6. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

7. Денежное поощрение муниципального служащего.

Денежное поощрение муниципального служащего состоит из следующих выплат:

а) единовременное денежное поощрение муниципального служащего в размере не более пяти должностных окладов.

Единовременное денежное поощрение выплачивается муниципальному служащему только при наличии экономии установленного фонда оплаты труда за качественное, оперативное выполнение заданий особой важности или сложности, при прекращении муниципальной службы в связи с выходом на пенсию, а также в виде вознаграждения к юбилейным датам с учетом выслуги лет на муниципальной службе;

В случае экономии фонда оплаты труда предусматривается единовременная выплата в пределах установленного фонда оплаты труда. Выплата производится на основании распоряжения главы Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района.

б) денежное поощрение по итогам службы за год служащих осуществляется в соответствии с правовым актом главы Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района, по результатам службы за год, на основании бухгалтерской и статистической отчетности, оперативного учета, в размере двух должностных окладов.

Основанием для денежного поощрения по итогам службы за год является личный вклад служащего в выполнение задач, стоящих перед Администрацией Коммунарковского сельского поселения Ленинского района и ее структурных подразделений с правами юридического лица.

Служащим, проработавшим неполный расчетный период вследствие временной нетрудоспособности, увольнения по уважительной причине (поступление в учебное заведение, выход на пенсию, ликвидация структурного подразделения администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района, сокращение численности или штата работников и в других случаях, предусмотренных действующим законодательством), выплата денежного поощрения по итогам службы за год производится пропорционально отработанному времени.

Денежное поощрение по итогам службы за год производится в пределах фонда оплаты труда, установленного для Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района.

Служащие, имеющие неснятые дисциплинарные взыскания, к денежному поощрению по итогам службы за год не представляются.

в) ежемесячное денежное поощрение лиц, замещающих должности муниципальной службы, в размере 33 процентов должностного оклада.

Указанное денежное поощрение устанавливается с целью стимулирования наиболее качественного и оперативного исполнения работниками своих функциональных обязанностей и выплачивается по результатам работы за истекший месяц при условии выполнения следующих основных показателей:

своевременная и качественная подготовка проектов нормативных актов;

качественное и своевременное обеспечение главы Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района необходимой и полной информацией;

своевременное рассмотрение в пределах своих должностных обязанностей обращений граждан, руководителей предприятий и организаций, органов государственной власти и местного самоуправления и принятие по ним решений в порядке, установленном федеральным законодательством и законодательством Волгоградской области.

Муниципальный служащий может быть лишен ежемесячного денежного поощрения полностью или частично (от 20[^]б[^]00%) за трудовой и исполнительской дисциплины, наложение дисциплинарного взыскания, невыполнение вышеуказанных показателей премирования;

г) материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин.

Материальная помощь муниципальным служащим выплачивается в размере двух должностных окладов в год с учетом ежемесячной надбавки за классный чин.

Выплата материальной помощи не зависит от итогов и результатов труда.

Материальная помощь выплачивается единовременно.