

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
КОММУНАРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ
от 14 мая 2018г. № 11/17**

**Об утверждении Положения о премировании работников
Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского
муниципального района, занимающих должности, не отнесенные к
муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и
работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности
Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского
муниципального района**

В целях упорядочения системы поощрения работников Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и работников осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Ленинского муниципального района, повышения качества выполняемой ими работы, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района от 08.11.2010. № 54 а «Об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района, руководствуясь статьей 20 Устава Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района,

1. Утвердить Положение о премировании работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района (приложение).

2.Администрации Коммунарковского сельского поселения привести муниципальные правовые акты и иные распорядительные документы по вопросам своей деятельности в соответствии с настоящим решением.

3.Решение вступает в силу с 27.03.2018 года.

Глава Коммунарковского
сельского поселения



В.А.Комарова.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к решению Совета депутатов № 11/17
от 14.05.2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О премировании работников Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и работников осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Постановления Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района от 08.11.2010 № 54 а «Об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района».

1.2. Положение направлено на усиление материальной заинтересованности, улучшение качества работы, повышение ответственности лиц, занимающих должности», не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района.

1.3. Премирование производится в пределах установленного фонда оплаты труда.

1.4. Положение определяет порядок, показатели и размер премий.

2. Показатели премирования (виды премий размеры и сроки премирования)

2.1. Премии включают в себя следующие виды: ежемесячная премия, материальная помощь, единовременная выплата в размере не более 2-х окладов, в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам в пределах установленного фонда оплаты труда.

За образцовое выполнение работниками должностных обязанностей, безупречную работу предусматривается ежемесячная премия выплачивается в размере, не превышающем 33% от оклада (ставки).

За своевременное и качественное выполнение работником особо важного либо сложного задания, а также в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, предусмотрена единовременная выплата.

Материальная помощь выплачивается в случаях (смерти близких родственников, стихийного бедствия, к ежегодному оплачиваемому отпуску) в размере двух окладов (должностных окладов) один раз в год.

2.2. Размер премий исчисляется как в процентном отношении к окладу (ставке), так и в фиксированной сумме. Размер премирования в процентах от должностного оклада рассчитывается каждому работнику пропорционально фактически отработанному времени за период работы (за который выплачивается премия).

2.3. Премии устанавливаются на основании распоряжения Главы Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района.

2.4. Условиями премирования работников является:

- надлежащее и качественное выполнение функций, предусмотренных трудовым договором, и должностных обязанностей;
- отсутствие обоснованных жалоб на деятельность работника;
- соблюдение трудовой дисциплины.

2.5. Работнику может быть не начислена премия полностью или частично (в процентах от начисленной суммы премии):

- а) за надлежащее исполнение должностных обязанностей:
 - невыполнение поручений руководителя подразделения - до 100 %;
 - нарушение сроков исполнения постановлений, распоряжений, приказов, поручений и заданий вышестоящих руководителей в размере от 25 до 50 %;
 - грубое отношение к посетителям - до 100 %;
- б) за нарушение трудовой дисциплины:
 - однократное опоздание на работу или преждевременный уход с работы - 10 %;
 - повторное опоздание на работу или преждевременный уход с работы в течение календарного года - 20 %;
 - прогул, в т.ч. отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин - 100 %;
 - появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения - 100 %.

Конкретный размер уменьшения премий работника определяется руководителем структурного подразделения в зависимости от степени тяжести совершенного поступка.

Премия не начисляется или частично начисляется за период, в котором было допущено или выявлено нарушение в работе.

3. Порядок расчета премии

3.1. Ежемесячные премии выплачиваются работникам за фактическое отработанное время, проработавшим полный месяц, а также проработавшим не полный месяц и уволившимся по следующим основаниям:

- уход на пенсию (по инвалидности, старости);
- увольнение по сокращению штатов или численности;
- увольнение в связи с болезнью, в случае, когда нетрудоспособность наступила вследствие производственной травмы, профессионального заболевания;
- другие уважительные причины в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2. Премии не начисляются за период

- временной нетрудоспособности, кроме случаев, когда нетрудоспособность наступила вследствие производственной травмы, профессионального заболевания;
- отпуск по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;
- иных отпусков без сохранения заработной платы.

3.3. Работникам, совмещающим работу в Администрации Коммунарковского сельского поселения Ленинского муниципального района, т.е. выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или выполняющим обязанности временно отсутствующего работника в связи с болезнью, отпуском, командировкой и по другим причинам, когда за ними сохраняется рабочее место (должность), премии выплачиваются только за работу на основной должности. Совместителям премии выплачиваются на общих основаниях, согласно оплате труда, полученной за фактически выполненную работу на условиях настоящего Положения.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Ежемесячное премирование производится одновременно с выплатами премий муниципальным служащим на основании распоряжения главы Администрации Ленинского муниципального района.

Выплата материальной помощи производится по распоряжению Главы Администрации Ленинского муниципального района, изданному на основании письменного заявления работников занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Ленинского муниципального района.